



COPIA

COMUNE di VITULAZIO
PROVINCIA DI CASERTA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 20 FEBBRAIO 2014

=====

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e approvazione verbali della delegazione trattante per fondo produttività 2014.-

=====

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno VENTI del mese di FEBBRAIO, alle ore 18.20 nella sala delle adunanze della sede Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE convocata ai sensi dell'articolo 17 dello statuto comunale, con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME		Presenti	Assenti
CUCCARI Achille	Sindaco	X	
SCIALDONE Antimo	Vicesindaco		X
SCIALDONE Giovanna Lina	Assessore	X	
MARTONE Giovanni	Assessore	X	
DI MAIO Luigi	Assessore	X	
CARUSONE Sergio	Assessore		X
SCIALDONE Aurelio	Assessore	X	
Totale		5	2

Partecipa alla seduta e cura la redazione del verbale il segretario comunale Dott. Achille Gargiulo.

Presiede l'adunanza il dott. Achille CUCCARI nelle sua qualità di Sindaco il quale constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta e invita la giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE N. 16 del 20 Febbraio 2014

OGGETTO: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e approvazione verbali della delegazione trattante per fondo produttività 2014.-

IL PRESIDENTE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.40 "contratti collettivi nazionali e integrativi" del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni, il quale al comma 3, fra l'altro, dispone " le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

ATTESO che in data 31 luglio 2009 è stato definitivamente sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008-2009, modificato ed integrato dal D.Lgs. n.150/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.122/2010, che proroga la vigenza del C.C.N.L. Enti Locali fino al 31.12.2013;

CHE in data 30 gennaio 2014 si è riunita la delegazione trattante decentrata integrativa per l'inizio dei lavori per la stipula del CCNL Integrativo Decentrato del Comune di Vitulazio;

CHE in pari data la parte pubblica esibiva formale costituzione del Fondo Incentivante anno 2014, giusta determina dirigenziale n. 3 del 14.01.2014;

CHE la Commissione Trattante Decentrata Integrativa del Comune di Vitulazio prendeva atto della costituzione del pacchetto economico e provvedeva al dovuto riparto, al fine di finanziare gli istituti fissi e continuativi, giusto verbale allegato al presente provvedimento;

CHE la Parte Pubblica e Sociale (OO.SS.) si riservano di finanziare i piani di lavoro e/o progetti obiettivi, in attesa degli indirizzi politici formulati dalla P.A.;

CHE la contrattazione decentrata, al precedente capoverso richiamata, in primis ha recepito la costituzione del fondo incentivante, giusta certificazione del Responsabile Finanziario e successivamente ha provveduto al riparto dello stesso, come da scheda analitica allegata;

CHE, si rende, pertanto, necessario, a conclusione della procedura, proseguire all'approvazione dell'accordo raggiunto per mettere a disposizione dei responsabili di servizio le risorse necessarie secondo quanto previsto nell'accordo sottoscritto;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere dei revisori dei Conti;

DELIBERA

1)- Di autorizzare, per le motivazioni indicate in premessa, la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte Economica fino al 31.12.2014, atteso che la parte giuridica è stata già recepita con atto di Giunta Comunale n.115 del 23.12.2010, con validità fino al 31.12.2013, giusto quanto sancito dai D.Lgs. n.150/2009 e D.Lgs n.122/2010 e, comunque fino all'entrata in vigore del nuovo CCNL Enti Locali parte giuridica ed economica.

2)- Di trasmettere alla Corte dei Conti – Sezione Controllo della Regione Campania nonché all'Aran, il testo del suddetto contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2014, ai sensi dell'articolo 46 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004.

3)- Di approvare l'accordo aziendale di cui ai verbali di riunione della Delegazione Trattante Decentrata del 30.01.2014 (i verbali citati sono stati già approvati per l'anno 2013), che si allega in copia per costituirne parte integrante e sostanziale della presente.

Pareri ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto, si esprime parere: FAVOREVOLE
favorevole

Li, 13/21/2014

Il Responsabile del servizio

SERVIZIO _____

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto, si esprime parere:
Motivazione _____

Li, _____

Il Responsabile del servizio

SERVIZIO CONSIGLIO-FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile del presente atto, si esprime parere:
Motivazione _____

Li 16/05/2014

Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario

ATTESTAZIONE della copertura finanziaria resa ai sensi dell'art.151 comma 4 del D.lgs. 18.08 2000, n. 267 e s.m.i.

La somma di €. _____ viene impegnata e trova copertura finanziaria nello stanziamento del Tit. _____ Cap. _____ del Bilancio _____.

Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario



COMUNE di VITULAZIO
PROVINCIA DI CASERTA

VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

=====

OGGETTO: *Contratto collettivo decentrato integrativo e fondo produttività 2014. Ripartizione.*

=====

L'anno 2014 giorno 30 del mese di Gennaio alle ore 16 nella sala consiliare del comune, a seguito di convocazione diramata dal Segretario con protocollo n. 915 del 27.01.2014, si è riunita la delegazione trattante.

I componenti la delegazione risultano come di seguito:

COGNOME E NOME	Presente	Assente
ACHILLE GARGIULO – segretario comunale/Presidente	X	
AIEZZA Venanzio – responsabile area III servizi demografici/parte pubblica	X	
CALLONE Lidia responsabile area VI Urbanistica /parte pubblica	X	
RUSSO Gianpaolo Raffaele responsabile area economico-finanziaria/parte pubblica	X	
ANTROPOLI Maria Regina responsabile area II Pubblica Istruzione e Servizi Sociali /parte pubblica	X	
PARISI Antonio responsabile area polizia locale/parte pubblica	X	
ROMANO Salvatore – RSU – U.I.L.	X	
AIEZZA Egidio – C.I.S.L. Territoriale	X	
RUSSO Domenico – CGIL Territoriale	X	
AIEZZA Giovanni - D.I.C.C.A.P. Territoriale	X	
Totale	10	

Assunta la Presidenza il Segretario, dopo aver constatato che sono presenti sia rappresentanti della parte pubblica che rappresentanti dei lavoratori, dichiara aperta la seduta e si passa alla trattazione dell'ordine del giorno.

1)-Contrattazione decentrata anno 2014;

Si prende atto degli accordi intervenuti nelle varie sedute.

1)- Contrattazione decentrata anno 2014.

Passati alla trattazione dell'argomento innanzi indicato, dopo che il responsabile del servizio economico-finanziario dottore G.R. Russo ha fornito i dati economici per la quantificazione del fondo e con ampia discussione da parte dei presenti, la commissione prende atto della costituzione del fondo di produttività per l'anno 2014 ammontante ad euro 110.083,94 di cui euro 54.432,04 somme non regolate dal

contratto ed euro 55.651,90 somme regolate dal contratto calcolato come nell'allegato e ripartito come di seguito specificato:

AREA DI ATTRIBUZIONE	INDENNITÀ	FUNZIONE	IMPORTO IN EURO
VI Urbanistica	Reperibilità	n. 01 unità sabato e domenica per servizio di protezione civile	1.000,00
VII LL.PP.	Reperibilità	n. 01 unità sabato e domenica per servizio di pronto intervento in caso di guasti all'acquedotto	1.000,00
V Polizia Locale	Reperibilità	n. 01 unità Domenica per servizio di polizia stradale e protezione civile.	2.000,00
III Servizi demografici	Reperibilità	n. 01 unità sabato e domenica per servizio di anagrafe e stato civile.	1.500,00
V Polizia Locale	Turnazione	Servizio di controllo del territorio, polizia stradale e sicurezza urbana.	5.700,00
V Polizia Locale	Festività	Per i dipendenti incaricati di reperibilità	1.500,00
IV Economico-finanziaria	Maneggio valori	Economo	568,15
III Servizi Demografici	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera i)	ufficiale stato civile	300,00
VII LL.PP	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera i)	per il personale addetto al servizio di protezione civile	300,00
IV Economico-finanziaria	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera i)	Responsabile ufficio tributi	300,00
I Amministrativa	Messo comunale	Per notifiche di altre amministrazioni.	144,00
I Amministrativa	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera f)	n. 01 unità	1.750,00
II serv. Soc.	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera f)	n. 01 unità	2.000,00
III Servizi Demografici	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera f)	n. 01 unità	1.750,00
IV Economico – Finanziaria	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera f)	n. 03 unità	4.600,00
V Polizia Locale	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera f)	n. 03 unità	6.000,00
VI Urbanistica	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera f)	n. 01 unità	1.750,00
VII LL.PP.	Part. Resp. art. 17, co. 2, lettera f)	n. 02 unità	3.000,00

	TOTALE		35.162,15
Lavoro straordinario importo dell'anno precedente ridotto del 3%			9.441,98
Totale somme a disposizione per progetti di produttività			11.047,77
Totale generale utilizzabile			55.651,90
Somme non regolate dal contratto			54.432,04
Fondo di produttività 2014			110.083,94

Ciascun responsabile di servizio calcolerà e potrà impegnare come somma a sua disposizione per lavoro straordinario l'importo ottenuto applicando la seguente formula:

numero dipendenti appartenente alla stessa qualifica X 61 X importo orario feriale/diurno;
l'importo così ottenuto per ciascuna qualifica sommato costituirà l'importo complessivo a disposizione del singolo servizio che non potrà essere superato nell'arco dell'anno.

Quanto ai progetti saranno approvati con apposita delibera di Giunta Comunale nella quale si individueranno sia il numero dei progetti da realizzare nell'esercizio finanziario 2014 che i relativi importi.

Si precisa che nel corso nell'esercizio finanziario 2013 non ci sono state né cessazioni né nuove assunzioni.

Per quanto concerne l'approvazione del regolamento sulle performance, le parti confermano le dichiarazioni rese nella seduta del 04.07.2013, ovvero che ai sensi e per gli effetti della Legge n.141/2011, di cui all'art. 2 modificatoria della Legge n.150/2009, per i comuni al di sotto di 15 dipendenti la valutazione de qua non si applica, atteso che il Comune di Vitulazio alla data odierna detiene n.14 dipendenti effettivi a tempo indeterminato, in Dotazione Organica.

2) Costituzione del fondo, come da quantificazione del Responsabile Area IV Econ. – Fin.

COSTITUZIONE FONDI		art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004	
Risorse stabili:		Art. 15, comma 1 CCNL 1/4/1999: Fondo Consolidato	
		2013	2014
Risorse storiche 1998 comprensive dello straordinario pagato ai titolari di p.o.	- lett.a)	€69.900,38	€69.900,38
le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti;	- lett.b)		
gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996,...	- lett.c)		
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.2,comma 3, dlgs 29/93.	- lett.f)		
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	- lett.g)		
dalle risorse destinate all'indennità di L.1.500.000 di cui art. 37,comma 4, del CCNL 6/7/1995	- lett.h)		
max 0,2% monte salari dirigenza per riduzione stabile posti dirigenza in organico da destinare per fondo APO art.17,c. 2 lett.c) (solo Regioni)	- lett.i)		
0,52% del monte salari 1997,esclusa q.dirigenza, con decorrenza 31.12.1999	- lett.j)	€4.868,33	€4.868,33
le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento...	- lett.l)		
In caso di attivazione di ..un incremento stabile delle dotazioni organiche, ...	- comma 5		
A decorrere dal 31.12.99 riduzione del 3% dello straordinario...I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.	art. 14, c. 4, CCNL 01/4/1999	€4.728,91	€5.020,93
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€5.674,63	€5.674,63
Le risorse di cui al comma 1,dell'art. 4 del ccnl 5/10/2001, sono integrate dall'importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€3.658,55	€3.658,55
TOTALE RISORSE STABILI		€88.830,80	€89.122,82
Dichiarazione congiunta n.19 (CCNL 2002-2005)	a)progressione economica nella categoria, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL dell'1.4.99;	€42.451,50	€42.451,50
	b) retribuzione di posizione e di risultato, limitatamente agli enti con dirigenza, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.99;		
	c) incremento indennità del personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e art. 6 del CCNL del 5.10.2001;		

	d) quota di incremento della indennità di comparto per l'anno 2003, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) del presente CCNL;		€10.384,69	€10.384,69
	e) quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7, comma 7).		€1.595,85	€1.595,85
TOTALE NETTO RISORSE STABILI			€34.398,76	€34.690,78
INCREMENTO RISORSE CCNL 2002_2005		art. 32		
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		comma 1	€2.401,36	€2.401,36
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.		comma 2	€1.936,54	€1.936,54
Comma 3. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;				
Comma 4. Camere di Commercio: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito a favore degli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 41% delle entrate correnti.				
Comma 5. Regioni: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito a favore degli enti che la cui spesa del personale risulti inferiore al 35% della spesa corrente depurata della spesa sanitaria.				
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).		comma 7		
TOTALE RISORSE STABILI			€38.736,66	€39.028,68

COSTITUZIONE FONDI		art. 31 c. 3 CCNL 22/01/04		
Risorse variabili:		Art. 15 CCNL 1/4/1999:		
<i>Fondo</i>		2013	2014	
le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni);		comma 1. Lett d) (come modificato dall'art. 4, c.4, del ccnl 5/10/01)		
le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e s.m.i.;		comma 1. Lett e)		
le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17(L.109/94, I-CI, etc)		comma 1. Lett K) come modificato da art. 4, c.3, ccnl 5/10/01	€144,00	€144,00
gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14.		comma 1. Lett m)		

per le Camere di commercio, in condizioni di equilibrio finanziario, un importo non superiore a quello stabilito al 31.12.1997, ai sensi dell'art.31, comma 5, del CCNL del 6.7.1995.	comma 1. Lett n) solo CCIAA		
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	comma 2	€7.037,24	€7.037,24
In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.....	comma 5		
Incremento per enti in possesso dei requisiti individuati dalle parti firmatarie del CCNL (Art. 16, comma 1)	(Art. 16, co. 1)		
Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso..... per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	Art. 54, co. 1 CCNL 14/9/2000		
Totale risorse variabili art. 32		€7.181,24	€7.181,24
INCREMENTO RISORSE CCNL 2002_2005			
Gli altri enti del comparto, diversi da quelli indicati nei commi precedenti, incrementano le risorse decentrate sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,50% su base annua del monte salari riferito all'anno 2001, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.	comma 6		
TOTALE RISORSE VARIABILI			
<i>Riepilogo Totali Risorse</i>		2013	2014
STRAORDINARIO Art. 14 CCNL 1/4/1999:		€9.734,00	€9.441,98
TOTALE RISORSE STABILI		€38.736,66	€39.028,68
TOTALE RISORSE VARIABILI		€7.181,24	€7.181,24
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€55.651,90	€55.651,90
INCREMENTO art. 32 anno 2003 (una tantum)			
Somme non spese esercizio precedente		//	//
TOTALE		€55.651,90	€55.651,90

COMUNE DI VITULAZIO

(Provincia di Caserta)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 30.01.2014 Contratto C.C.D.I. 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabili delle Aree Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL-FP, DICCAP-SULPM FP-CGIL Firmatarie del contratto: saranno invitate tutte alla firma
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 4.02.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi della Legge n.141/2011, modificatoria della Legge n.150/2009 per i comuni al di sotto di 15 dipendenti non è prevista la valutazione de qua (dipendenti effettivi in dotazione organica n.14).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Adottato con atto di G.C. n. 7 del 30.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi della Legge n.141/2011, modificatoria della Legge n.150/2009 per i comuni al di sotto di 15 dipendenti non è prevista la valutazione de qua (dipendenti effettivi in dotazione organica n.14).	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nel CCDI:

- viene identificato l'oggetto del contratto;
- le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria con determina n.3 del 14/1/2014;
- vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo;
- contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.047,77
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	42.451,50
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non è presente la dirigenza
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.268,15
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	20.850,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ICI, ecc.)	144,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.384,69
Somme rinviate	
Altro	11.037,83
Totale	110.083,94

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Sistema in vigore dal 01.01.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato da precedente CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 e anni successivi in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti in specifici progetti ci si attende un incremento della produttività del personale con raggiungimento di tali specifici obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con indicazione del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria giusto determina n. 3 del 14/1/2014:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.902,70
Risorse variabili	7.181,24
Residui anni precedenti	0
Totale	110.083,94

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 69.900,38 ed € 9.441,98 per finanziamento dello straordinario, già ridotto del 3% rispetto all'anno 2013.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.401,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.936,54
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.658,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	5.020,93
Altro	10.542,96

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	144,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	7.037,24
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	102.902,70
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Non è stata effettuata alcuna riduzione
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	7.586,22
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.902,70
Risorse variabili	7.181,24
Residui anni precedenti	0
Totale	110.083,94

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di euro 54.432,04 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.384,69
Progressioni orizzontali	42.451,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non presente dirigenza
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	no
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	no
Quota oneri riclassificazione del personale art. 7, comma 7 CCNL 31.03.1999	1.595,85
Totale	54.432,04

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2006-2009, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro 55.651,90, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.700,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di reperibilità	5.500,00
Indennità di maneggio valori	568,15
Lavoro notturno e festivo	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	20.850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui	144,00

all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.047,77
Straordinario	9.441,98

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	54.432,04
Somme regolate dal contratto	55.651,90
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	110.083,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il fondo 2014 ammonta a euro 110.083,94 (inferiore rispetto al fondo 2010 di euro 110.488,92), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a euro 54.432,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	93.168,70	93.460,72	292,02
Straordinario	9.734,00	9.441,98	292,02
Risorse variabili	7.181,24	7.181,24	//
Residui anni precedenti	//	//	//
Totale	110.083,94	110.083,94	//

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente i cap. 322.2 e 322.3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del personale è impegnato ai cap. 322.2 e 322.3 del bilancio 2014.



COMUNE DI VITULAZIO

Provincia di Caserta

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N° 1/2014

In data 30 Gennaio 2014, a seguito di regolare convocazione prot. n. 915 del 27/01/2014, si è costituita la Delegazione Trattante per affrontare i presenti punti all'O.D.G. come da allegato.

Sono presenti:

Parte Pubblica:

- 1 - Il Segretario Comunale Dott. Achille Gargiulo – Presidente –
- 2 – Dott. Russo Gianpaolo Raffaele – Resp.le Serv. Finanziari –
- 3 – Ten. Antonio Parisi – Resp.le AA.GG. e Personale - C
- 4 - Arch. Lidia Callone – Rep.le U.T.C. VI Settore -
- 5 – Dott.ssa Antropoli Maria Regina – Resp.le Area II- SS.SS. -
- 6 – Aiezza Venanzio- Resp.le Area III – Serv. Demografici –
- 7 - Ten. Antonio Parisi – Resp.le Comando Polizia Municipale-

Parte Sindacale :

- 1 - R.S.U. Salvatore Romano –

Le OO.SS. :

- 1 – CGILFP Russo Domenico -
- 2 – DICCAP Aiezza Giovanni –
- 3 – FPCISL Aiezza Egidio –

Punti all'O.D.G. :

- 1-Presa d'atto della costituzione del fondo incentivante anno 2014;
- 2-Ripartizione fondo incentivante;
- 3-Piani di lavoro;
- 4-Varie ed eventuali;

Il Presidente illustra l'argomento posto al punto n. 1) dell'O.D.G. prendendo atto di quanto riportato nella determinazione a firma del responsabile del servizio Economico Finanziario n. 23 del 22/01/2014.

Si passa al secondo punto posto all'O.D.G. "ripartizione fondo incentivante".

Si confermano le indennità già stabilite dell'anno 2013 degli istituti fissi e ricorrenti ad eccezione del lavoro straordinario per n. 61 ore per ogni dipendente per un totale di € 9.441,98, e comunque nel limite consentito dalle norme contrattuali.

Le economie derivanti dal plafond lavoro straordinario va ad aumentare il baget progetti incentivante anno 2014.

Gli istituti fissi e continuativi, già riportati nel CCNL integrativo del Comune di Vitulazio, approvati con delibera di G.C. n. 62/2013 e regolarmente trasmessa all'ARAN e alla Corte dei Conti, vengono liquidati mensilmente a partire dal mese di gennaio 2014.

Il rappresentante DICCAP Aiezza Giovanni pone all'attenzione della Commissione Trattante la problematica dei Festivi Infrasettimanali da erogare agli aventi diritto e Polizia Locale.

La Commissione Trattante dopo ampia discussione concorda di formulare apposito quesito alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica.

Altresi, la Commissione Trattante invita i Responsabili di Area a formalizzare entro e non oltre 20 giorni dalla data odierna i progetti di lavoro per l'anno 2014.

Si passa al quarto punto posto all'O.D.G. "Varie ed Eventuali".

Su espressa richiesta dei dipendenti, la Commissione Trattante decentrata conferma la decisione già concordata nell'anno 2013, giusto verbale agli atti, del cambio dell'orario di servizio e di lavoro nel seguente modo:

Antimeridiano (Lunedì al Venerdì) dalla ore 08:00 alle ore 14:00;

Pomeridiano (Lunedì e Giovedì) dalle ore 15:00 alle ore 18:00;

Sarà permesso una tolleranza di 00:30 minuti.

IL Presidente nonché Segretario Comunale provvederà per le disposizioni di merito con avviso nei termini di Legge.

L'Arch. Callone Lidia nella Sua qualità di parte pubblica dichiara quanto segue:
per motivi di salute non concorda con la modifica dell'orario di lavoro pomeridiano con riserva di esibire, su richiesta, documentazione sanitaria.

Il dott. Russo fa presente che le progressioni orizzontali sono ferme dall'anno 2010, e propone, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 150/2009 e 122/2010 l'applicazione dell'istituto P.E.O. per la parte giuridica a favore del personale aventi diritto e in percentuale prevista per legge.

La riunione termina alle ore 17:45 -

Letto e sottoscritto

Le Parti :

Parte Pubblica





Parte Sindacale




COMUNE DI VITULAZIO (CE)

OGGETTO: Parere dell'organo di revisione sulla quantificazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2014

Il sottoscritto dr. Antonio Garzo, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Vitulazio,

Vista la determina n. 3 del 14/01/2014 relativa alla determinazione e assegnazione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 e per la produttività anno 2014 allegata;

Vista la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2014;

Vista la composizione e destinazione del Fondo Produttività per il 2014;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la previsione dell'art. 5 del CCNI, 01.04.1999 delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNI 22.01.2004, sul controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, da parte dell'organo di revisione;

Vista la previsione dell'art. 40 bis, comma 1, del dlgs 30/03/2001, n. 165, modificato dall'art. 55 del D.L. n. 150/2009, relativamente al controllo da parte dell'organo di revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

Vista la Circolare n. 21 del 26/4/2013 della Ragioneria Generale dello Stato che prevede che i fondi delle annualità 2011-2012-2013 non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

Visto che non ci sono state riduzioni di personale per cui non è stato necessario applicare la disposizione della riduzione del personale del fondo in proporzione del personale in servizio;

premessato e considerato

che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance ed in materia di merito e premio di cui agli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

che la spesa pari complessivamente ad euro 55.651,90 (risorse stabili pari ad euro 46.209,92 più risorse variabili euro 9.441,98) trova copertura nei capitoli 322.2 per la somma di euro 46.209,92 e 322.03 per la somma di euro 9.441,98 nel predisponendo bilancio per l'esercizio finanziario corrente;

che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa

COMUNE DI VITULAZIO

Arrivo - 4 FEB 2014

Prot. 1200 FIN

Cat. Classe Doc.

che la relazione illustrativa tecnico-finanziaria definisce criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate conformi alle normative di legge e ai limiti in vigore;

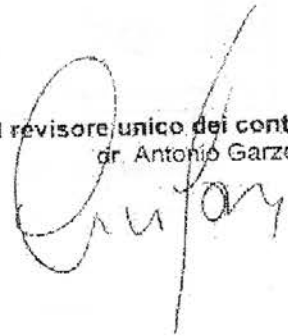
il Revisore,

emette il seguente parere

la preintesa sul fondo produttività 2014 di contratto collettivo decentrato risulta rispettosa dei vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle norme di legge inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori.

Li, 04 febbraio 2014

Il revisore unico dei conti
dr. Antonio Garzo



IL PRESENTE VERBALE VIENE COSI' SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
DR. ACHILLE CUCCARI
F.to Dr. Achille Cuccari

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. ACHILLE GARGIULO
F.to Dr. Achille Gargiulo

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

VITULAZIO Lì **26/02/2014**

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. ACHILLE GARGIULO

PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA CHE COPIA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE PUBBLICATA IN DATA ODIERNA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTO COMUNE E VI RESTERA' PER 15 GIORNI CONSECUTIVI AI SENSI DELL'ARTICOLO 124 DEL D. Lgs. 18-08-2000 N. 267

VITULAZIO Lì **26/02/2014**

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. ACHILLE GARGIULO
F.to Dr. Achille Gargiulo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO PER 15 GIORNI CONSECUTIVI A PARTIRE DAL **26/02/2014**
- E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART 134 COMMA 4 DEL D. LGS. 267/2000,

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. ACHILLE GARGIULO
F.to Dr. Achille Gargiulo